Приложение №4 – Инструкция по проведению оценки работ конкурсантов по компетенции «Специалист по анализу данных (BI аналитик)»

УТВЕРЖДЕНО  
Менеджер компетенции  
«Специалист по анализу данных (BI аналитик)»

ИНСТРУКЦИЯ

по проведению оценки работ конкурсантов

по компетенции «Специалист по анализу данных (BI аналитик)»

для основной категории

Инструкция по проведению оценки работ конкурсантов по компетенции «Нейросети и большие данные» для основной категории (далее – Инструкция) основана на обобщении положительного опыта по организации и проведению чемпионатов по профессиональному мастерству по компетенции «Нейросети и большие данные», Положении Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» (далее – Положение), а также Положении об этике поведения на мероприятиях Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству (далее – Положение об этике) и используется в целях обеспечения единообразия и качества проведения процедуры оценки работ конкурсантов по компетенции.

Настоящая инструкция определяет правила и процедуры проведения оценки работ конкурсантов в рамках текущего этапа чемпионата.

**1. Основные положения**

**1.1. Формирование оценочных групп**

Формирование оценочных групп проводится Главным экспертом на основании тестирования, проведенного в первый подготовительный день (день Д-2), по компетенции, включающего вопросы по Конкурсному заданию текущего этапа чемпионата, разделенные на тематические блоки по модулям.

Замена эксперта в группе оценки осуществляется только по согласованию с Главным экспертом и Руководителем группы оценки.

Тестирование формируются Главным экспертом совместно с Руководителем группы оценки и не подлежит разглашению до его проведения.

При распределении оценивающих экспертов необходимо соблюдать принцип трансляции положительного опыта и обучения экспертного сообщества.

**1.2. Инструктаж методики оценивания**

Перед оценкой каждого из модулей проводится инструктаж по вопросам методики оценивания. С целью обеспечения единообразия и правильности проверки аспектов, а также соблюдения принципов открытости и прозрачности, при инструктаже присутствуют все эксперты, включая тех, кто не задействован в работе группы оценки.

**2. Процедура оценки**

**2.1. Допуск участников чемпионата к проведению оценки работ конкурсантов**

При проведении оценки работ конкурсантов могут присутствовать только следующие участники чемпионата:

- Руководитель группы оценки;

- Технический администратор площадки (далее – ТАП);

- Главный эксперт;

- Индустриальный эксперт;

- Оценивающие эксперты, закрепленные для проверки данного модуля;

- Эксперт-наставник конкурсанта, чья работа проверяется в данный момент.

Остальные участники чемпионата не допускаются для присутствия во время проведения оценки работ конкурсантов.

**2.2. Проведение оценки работ конкурсантов**

Перед осуществлением процедуры оценки ТАП производит выгрузку работ конкурсантов согласно Конкурсному заданию по компетенции.

Оценка работ конкурсантов осуществляется на рабочих местах конкурсантов после завершения модуля с целью оптимизации рабочего времени. В модулях, где это применимо, работы конкурсантов выгружаются на компьютер группы оценки и происходит проверка необходимых аспектов согласно Критериям оценки.

При проведении оценки работ конкурсантов могут присутствовать только эксперты, указанные в пункте 2.1. настоящей инструкции.

Эксперт-наставник, присутствующий во время проведения оценки своего конкурсанта выполняет следующие функции:

- соблюдение трактовки критериев, которая была озвучена во время проведения общего инструктажа;

- в случае возникновения вопросов у группы оценки, связанных с алгоритмом запуска решения конкурсанта, эксперт-наставник может дать комментарии по запуску, без права изменения параметров запуска и исходного кода;

- потребовать дополнительные пояснения и разъяснения по методике проверки оценочной группой;

- инициировать повторную проверку аспектов в ходе проверки работы своего конкурсанта.

Эксперт-наставник, присутствующий во время проведения оценки своего конкурсанта не может:

- взаимодействовать с работой своего конкурсанта;

- переопределять работу группы оценки;

- нарушать порядок проведения оценки (создавать конфликтные ситуации, препятствовать соблюдению трактовки критериев, озвученных на общем инструктаже).

В случае нарушения указанных выше пунктов эксперт-наставник будет удален с оценки работы своего конкурсанта.

Во время проведения оценки эксперту-наставнику запрещается покидать место проведения оценки и использовать любые средства связи и копирования информации.

После проведения оценки пересмотр оцененных аспектов производится только по инициативе Руководителя группы оценки и для всех работ участников, которые уже были оценены.

Эксперт-наставник может инициировать процесс пересмотра оцененного аспекта только в моменте проведения оценки работы своего конкурсанта.

В случае возникновения спорных ситуаций решение принимается в соответствии с Положением.

**2.3 Индустриальные стандарты**

Для соблюдения объективности и независимости оценки, в соответствии с положением «Об этике», каждый модуль должен иметь не менее 75% измеримых аспектов.

В случае разногласия экспертной группы в оценке измеримого аспекта, решение выносит руководитель группы оценки, задействованной в этом аспекте, и независимый эксперт.